



**НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА
ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ В
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ»
(НКО «ФКР МО»)**

ПРИКАЗ

«24» марта 2023

№ 29

г. Мурманск

**Об утверждении
Антикоррупционной политики НКО «ФКР МО»**

В целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в НКО «ФКР МО», руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», **приказываю:**

1. Утвердить и ввести в действие Антикоррупционную политику НКО «ФКР МО» в соответствии с приложением.
2. Приказ от 13.12.2017 № 170 «Об утверждении Антикоррупционной политики» считать утратившим силу.
3. Начальнику организационно-правового отдела Карпенко В.Ю.:
 - 3.1. Обеспечить ознакомление с Антикоррупционной политикой сотрудников НКО «ФКР МО» под подпись.
 - 3.2. Обеспечить размещение Антикоррупционной политики в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте НКО «ФКР МО» и информационном стенде.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя генерального директора Комягина А.В.

Генеральный директор

Ю.Г. Барсукова

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА НКО «ФКР МО»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика некоммерческой организации Фонд капитального ремонта Мурманской области (далее - НКО «ФКР МО», Фонд), представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений деятельности организации.

Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика НКО «ФКР МО» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью Антикоррупционной политики являемся формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в НКО «ФКР МО».

Фонд капитального ремонта ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения руководства НКО «ФКР МО» и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания Антикоррупционной политики НКО «ФКР МО» о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников НКО «ФКР МО» о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в НКО «ФКР МО»;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в НКО «ФКР МО»;

- установление обязанности работников НКО «ФКР МО» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

2. Понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организации и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим

лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации)- заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности НКО «ФКР МО»

Антикоррупционная политика НКО «ФКР МО» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики НКО «ФКР МО» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к НКО «ФКР МО».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников НКО «ФКР МО» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения НКО «ФКР МО», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в НКО «ФКР МО» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники НКО «ФКР МО», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций и другие лица, с которыми НКО «ФКР МО» вступает в договорные отношения.

Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых НКО «ФКР МО» с контрагентами.

5. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности НКО «ФКР МО». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности НКО «ФКР МО» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудит должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

6. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Генеральный директор НКО «ФКР МО» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

7. Основные действия в соответствии с системой внутреннего контроля НКО «ФКР МО» при организации мероприятий по предупреждению коррупции

7.1. При проведении предварительного отбора подрядных организаций, с целью исключения коррупциогенного фактора, принимать незамедлительные меры по информированию руководства НКО «ФКР МО» о возможности участия в конкурсе взаимозависимых (аффилированных) организаций, а также организаций, где руководителями и (или) учредителями являются лица, имеющие родственные связи с сотрудниками НКО «ФКР МО».

7.2. С целью недопущения переплаты за выполненные работы по капитальному ремонту проводить мероприятия, которые позволят исключить факты оплаты завышенных объемов работ, отраженных в дефектных ведомостях с их фактическими объемами.

7.3. При проведении конкурсных процедур следить за соблюдением принципов равенства и непредвзятого отношения сотрудников НКО «ФКР МО» ко всем участникам данного процесса.

7.4. Проводить постоянные проверки объектов капитального ремонта, с целью соответствия выполненных работ условиям заключенного договора с возможным привлечением независимых экспертов.

7.5. Принимать непосредственное участие в приемке выполненных работ и в проведении контрольных обмеров, с целью выявления несоответствия фактически выполненных работ с объемами, заявленными в сметах.

8. Закрепление обязанностей работников связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники НКО «ФКР МО» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени НКО «ФКР МО»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени НКО «ФКР МО»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Реализация антикоррупционных мероприятий в НКО «ФКР МО» осуществляется на основе ежегодно разрабатываемых Планов мероприятий по противодействию коррупции, которые в обязательном порядке включают в себя следующие направления деятельности:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;

- разработку и введение специальных антикоррупционных процедур;

- обучение и информирование работников;

- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики НКО «ФКР МО»;

- оценку результатов проводимой антикоррупционной работы.

10. Внедрение стандартов поведения работников НКО «ФКР МО»

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру НКО «ФКР МО». В этих целях в НКО «ФКР МО» разработан Кодекс этики и служебного поведения работников.

Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников НКО «ФКР МО».

11. Основные принципы управления конфликтом интересов в НКО «ФКР МО»

В целях предупреждения коррупции в НКО «ФКР МО» разработано Положение о конфликте интересов, которое закрепляет принципы работы по

управлению конфликтом интересов в организации, обязанности работников по предупреждению возникновения конфликта интересов и его урегулированию.

12. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности НКО «ФКР МО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности НКО «ФКР МО» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

13. Консультирование и обучение работников НКО «ФКР МО»

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности НКО «ФКР МО»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае целесообразно определить лиц организации, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем деятельности НКО «ФКР МО» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности НКО «ФКР МО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

Работники учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

При выявлении признаков коррупционной составляющей при выполнении своих должностных обязанностей сотрудниками НКО «ФКР МО» назначается служебная проверка.

В ходе проведения служебной проверки устанавливаются все факты и обстоятельства, послужившие возможным коррупционным проявлениям, а также сам факт коррупционной составляющей.

По результатам служебной проверки выносится акт с выводами, подтверждающими или опровергающими факт коррупционного проявления и принимается решение о наложении (при его наличии) на сотрудника его совершившего дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения.

16. Заключительные положения

Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности НКО «ФКР МО» и доводится до сведения всех работников учреждения.

НКО «ФКР МО» обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики, путем размещения его на официальном сайте, на котором представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции, а также на информационных стендах.
